

# ACQUERIR LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT

## 5. Définir son rôle, ses responsabilités et son style de management

Les fondamentaux du management relève d'une première étape essentielle, à savoir la prise de conscience de son rôle, de ses responsabilités et d'un changement de posture qui intègre un style de management. Cette étape amorce une hauteur de vue nécessaire pour asseoir sa légitimité managériale. Cette formation permet de prendre du recul sur sa (future) fonction managériale. Elle permet de définir / approfondir le rôle et les responsabilités du manager, sa posture et son style de management.

### Objectifs visés

- Connaître les différents styles de management et identifier son propre style de management naturel
- Savoir adapter son style de management en fonction des personnes et de la situation
- Prendre conscience de ses croyances limitantes
- Comprendre les clés pour acquérir une attitude positive
- Bâtir un plan de développement individuel personnalisé sur les compétences clés à développer

### Publics

Elle s'adresse aux dirigeants, managers ou futurs managers de tous secteurs d'activités.

### Pré-requis

**Prérequis nécessaires** : manager une équipe et/ou une activité

Avoir complété le questionnaire d'auto-positionnement initial sur le thème du management en termes de rôle, responsabilité et style de management.

### Programme

- **Introduction** : enjeux, rôle et responsabilités du manager et compétences managériales clés
- **Les styles de management**
  - Identifier les différents styles de management
  - Découvrir son style de management
  - Comparer les conditions d'efficacité de chacun de ces styles
  - Autodiagnostic : son style de management
  - Exercice d'application : adapter son style de management en fonction du contexte et de la maturité de l'équipe
- **Posture managériale**
  - La conscience de soi et de ses propres filtres
  - L'attitude intérieure positive
  - L'écoute active, la reformulation et le feedback
  - Passer des croyances limitantes aux croyances positives et constructives
- **Carnet de bord individuel**
  - Formaliser son plan de développement individuel

A la fin de la formation, chaque participant complète un questionnaire d'autopositionnement final sur le thème du management en termes de rôle, responsabilité et style de management.

## Durée

1 jour (7h)

## Pédagogie

La pédagogie est basée sur une dynamique d'alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion et de retour d'expérience « terrain » permettant d'évaluer les progrès et l'acquisition des compétences.

Des exercices pratiques intégrant le quotidien des participants accompagnent les apports théoriques et permettent un entraînement concret.

Remise d'un carnet de bord individuel au participant qui le complète tout au long de la formation.

## Modalités d'évaluation

- Chaque participant complète un questionnaire d'auto-positionnement en Amont et en Aval sur le thème du management en termes de rôle, responsabilité et style de management pour mesurer sa progression.
- Lors de la formation, chaque participant est soumis à des quiz, à des mises en situation, des exercices pratiques, des échanges sur leur expérience « terrain » dans une pédagogie active et participative permettant un contrôle continu de sa progression et une validation par le formateur de ses connaissances et de ses compétences acquises.
- Le formateur valide le contenu du carnet de bord complété par chaque participant au regard des compétences clés à développer.

-

## Modalités d'organisation

Cette formation est organisée dans les locaux de l'entreprise ou en distanciel sous Microsoft Teams© ou un outil équivalent.

Elle peut être organisée dans les locaux d'Elancoach : 5 rue du Helder 75009 Paris.

Nous consulter pour une formation sur mesure : [contact-formation@elancoach.com](mailto:contact-formation@elancoach.com)

## Délai d'accès

A réception de la demande de formation validée et de la convention signée, nous planifions le début de la prestation en lien avec l'entreprise et/ou le financeur concerné.

## Accessibilité – Personnes en situation d'handicap

N'hésitez pas à nous contacter afin d'étudier ensemble les solutions envisageables : [contact-formation@elancoach.com](mailto:contact-formation@elancoach.com)