

# ACQUERIR LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT

## 5. Définir son rôle, ses responsabilités et son style de management

Les fondamentaux du management relève d'une première étape essentielle, à savoir la prise de conscience de son rôle, de ses responsabilités et d'un changement de posture qui intègre un style de management et amorce une hauteur de vue nécessaire pour asseoir sa légitimité managériale.

Cette formation permet de prendre du recul sur sa (future) fonction managériale. Elle permet de définir / rappeler le rôle et les responsabilités du manager, sa posture et son style de management.

### Objectifs visés

- Identifier les différents styles de management et son propre style de management naturel
- Savoir adapter son style de management en fonction des personnes et de la situation
- Prendre conscience de ses croyances limitantes
- Obtenir les clés pour acquérir une attitude positive
- Acquérir une posture d'écoute active
- Bâtir un plan de développement individuel personnalisé sur les compétences clés à développer

### Publics

Elle s'adresse aux dirigeants et managers de tous secteurs d'activités.

### Pré-requis

**Pré-requis :** Aucun pré-requis.

### Programme

Questionnaire d'auto-positionnement initial sur le thème du management en termes de rôle, responsabilité et style de management. Il est remis à chaque participant.

- **Introduction :** enjeux, rôle et responsabilités du manager et compétences managériales clés
- **Les styles de management**
  - Identifier les différents styles de management
  - Découvrir son style de management
  - Comparer les conditions d'efficacité de chacun de ces styles
  - Autodiagnostic : son style de management
  - Exercice d'application : adapter son style de management en fonction du contexte et de la maturité de l'équipe
- **Posture managériale**
  - La conscience de soi et de ses propres filtres
  - L'attitude intérieure positive
  - L'écoute active, la reformulation et le feedback
  - Passer des croyances limitantes aux croyances positives et constructives
- **Carnet de bord individuel**
  - Formaliser son plan de développement individuel

### Durée

1 jour (7h)

## Pédagogie

Un questionnaire d'auto-positionnement initial est complété par chaque participant avant la formation.

La pédagogie est basée sur une dynamique d'alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion et de retour d'expérience « terrain » permettant d'évaluer les progrès et l'acquisition des compétences. Des exercices pratiques intégrant le quotidien des participants accompagnent les apports théoriques et permettent un entraînement concret.

## Modalités d'évaluation

- Questionnaire d'auto-positionnement initial sur le thème du management en termes de rôle, responsabilité et style de management.
- Lors de la formation, chaque participant est soumis à des quiz, à des mises en situation, des exercices pratiques, des échanges sur leur expérience « terrain » dans une pédagogie active et participative permettant un contrôle continu de sa progression et du développement de ses connaissances et de ses compétences au regard des objectifs visés.
- Questionnaire d'évaluation des acquis de la formation complété par chaque participant

## Modalités d'organisation

Cette formation est organisée dans les locaux de l'entreprise.

Elle peut être organisée dans les locaux d'Elancoach : 5 rue du Helder 75009 Paris.

Nous consulter pour une formation sur mesure : [contact-formation@elancoach.com](mailto:contact-formation@elancoach.com)

## Délai d'accès

A réception de la demande de formation validée, nous planifions le calendrier en lien avec l'entreprise et/ou le financeur concerné.

## Accessibilité – Personnes en situation d'handicap

N'hésitez pas à nous contacter afin d'étudier ensemble les solutions envisageables : [contact-formation@elancoach.com](mailto:contact-formation@elancoach.com)