

AGIR EFFICACEMENT DANS UNE ORGANISATION

1. Mieux se connaître

Cette formation permet de prendre du recul sur soi et de mieux se connaître pour être acteur de son développement et de sa réussite professionnelle.

Objectifs visés

- Comprendre les différentes dimensions de la personnalité
- Identifier ses points forts et ses éventuelles difficultés
- Se concentrer sur ses véritables besoins en matière de développement professionnel
- Définir un plan de développement individuel et personnalisé

Publics

Elle s'adresse aux dirigeants et managers de tous secteurs d'activités en situation de mobilité en cours ou à venir (changement de poste, évolution de son métier ou changement de métier).

Pré-requis

Pré-requis : avoir réalisé le questionnaire Lumina Spark au moins 48 heures avant la formation.

Programme

Avant la formation :

- Questionnaire des traits de personnalités Lumina Spark.
- Questionnaire d'auto-positionnement sur les domaines de compétences clés analysées.

Pendant la formation : Remise du rapport / résultats du questionnaire Lumina Spark

- Présenter l'outil et la grille de lecture des compétences analysées (outil Lumina Spark)
- Analyser les résultats de l'outil Lumina Spark©
- Mettre en évidence ses compétences et ses ressources clés
- Déterminer ses axes de progrès
- Définir son plan de développement individuel.

Durée

3,5 heures.

Pédagogie

Questionnaire d'auto-positionnement sur les domaines de compétences clés analysées.

Utilisation de l'outil Lumina Spark qui donne une lecture précise et personnalisée des forces et des points à améliorer de chacun.e. Il permet d'établir un portrait fidèle de toute sa personnalité. Il interpelle, offrant

une vision originale en tant qu'individu, sur soi-même. Le modèle est facile à comprendre, bien que d'une grande profondeur, en mesurant individuellement 72 qualités de personnalité.

L'outil Lumina Spark© permet d'obtenir une grille de lecture précise de sa personnalité, de ses ressources et axes de progrès.

Avant la formation : réalisation en ligne via internet du questionnaire Lumina Spark.

Pendant la formation : remise au participant des résultats du questionnaire Lumina Spark.

La pédagogie est basée sur une dynamique d'alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion et de confrontation de ses expériences vécues (en lien avec les résultats obtenus et ses objectifs professionnels) qui conduisent à une prise de conscience et la création d'un plan de développement individuel et personnalisé.

Modalités d'évaluation

Questionnaire d'auto-positionnement sur les domaines de compétences clés analysées.

Plan de développement individuel et personnalisé décrivant le plan d'action à mettre en œuvre sur 6 mois pour chacun des axes de progrès identifié (minimum 3).

Questionnaire d'évaluation des acquis de la formation complété par le participant.

Modalités d'organisation

Cette formation est organisée dans les locaux de l'entreprise.

Elle peut être organisée dans les locaux d'Elancoach : 5 rue du Helder 75009 Paris.

Nous consulter pour une formation sur mesure : contact-formation@elancoach.com

Délai d'accès

A réception de la demande de formation validée, nous planifions le calendrier en lien avec l'entreprise et/ou le financeur concerné.

Accessibilité – Personnes en situation d'handicap

N'hésitez pas à nous contacter afin d'étudier ensemble les solutions envisageables : contact-formation@elancoach.com.