

Accompagner le changement

Créer les conditions d'engagement collectif et de dynamique d'actions



« La confiance est le ciment invisible qui conduit une équipe à gagner ».
Bud Wilkinson

Créer les conditions d'engagement collectif

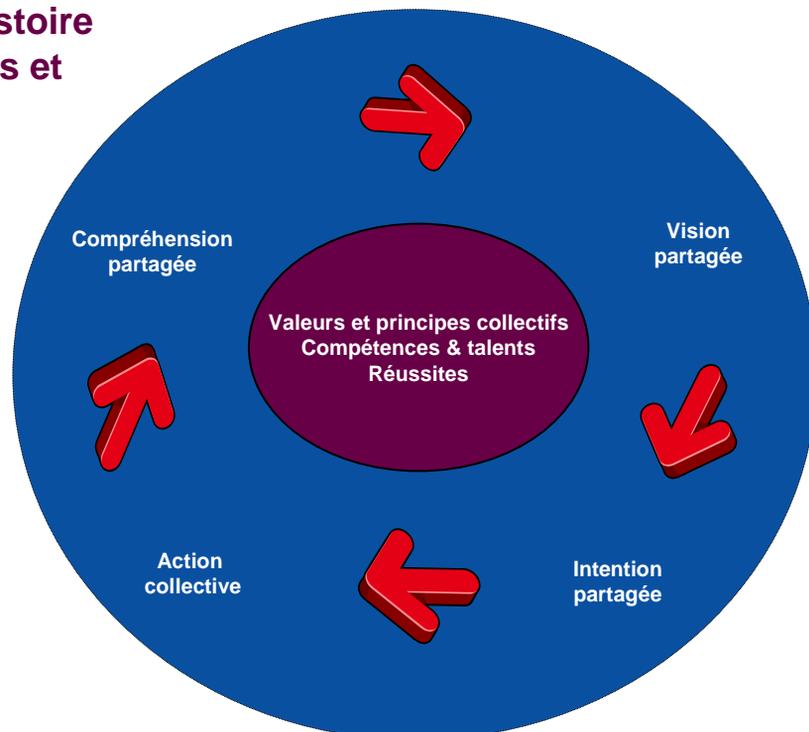
Accompagner le changement c'est créer les conditions d'engagement collectif pour mieux vivre les changements et être en capacité d'agir pour atteindre une ambition commune.

Le processus collectif s'appuie sur 5 axes de travail :

1. la reconstruction identitaire en termes de valeurs et principes collectifs.
2. L'expertise de l'équipe sous l'angle du savoir-faire, des compétences et expériences réussies.
3. Le développement d'une compréhension commune du contexte, des enjeux et de la situation actuelle.
4. L'élaboration de la vision et de l'intention pour donner la direction et le sens de l'action collective
5. La définition des actions à mettre en œuvre pour parvenir aux changements souhaités.

Construire une nouvelle histoire collective porteuse de sens et d'espoirs

Les éléments produits par l'équipe vont progressivement être rassemblés et interconnectés d'une manière cohérente selon une séquence bien définie sur une ligne temporelle (passé, présent, futur). Ils vont permettre de construire une nouvelle histoire collective dynamisante porteuse de sens et d'espoirs.



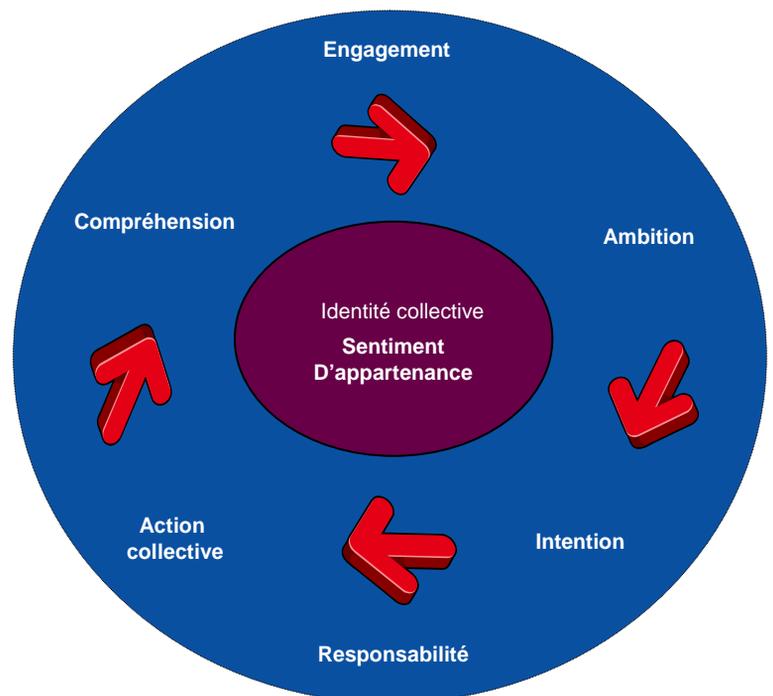
Une nouvelle dynamique d'actions

Cette nouvelle lecture sous l'angle de la structuration narrative permet de redonner à l'équipe sa place d'auteur dans une nouvelle histoire collective, prenant appui sur ses valeurs et ses lignes de forces (compétences, savoir-faire et expériences réussies). Progressivement, l'équipe est portée par une nouvelle dynamique d'actions pour mieux vivre les changements et être en capacité de se projeter et d'agir favorablement et positivement sur l'organisation en alignement avec les enjeux de transformation de l'entreprise.

De la participation à l'engagement

Dans cette perspective de mise en **mouvement dynamique** des acteurs dans la visée d'un **changement**, le passage du **JE** au **NOUS** se révèle possible comme celui de la **PARTICIPATION** à l'**ENGAGEMENT**.

L'*engagement* va pouvoir s'appuyer sur un sentiment d'appartenance à l'identité collective reconstruite, une mise en action au service d'une ambition commune et de l'intérêt partagé et la prise de responsabilité face aux résultats de cette mise en action collective.



Nos principes d'action

- **Prendre en compte la culture de l'entreprise**, son histoire et ses valeurs.
- **Relier les objectifs de changement** par rapports aux enjeux de transformation de l'entreprise.
- **Privilégier les actions concrètes** mesurables et réalistes sources de progrès et de motivation de l'équipe.
- **Développer une démarche de co-construction** permanente avec l'équipe :
 - **Identifier et faire valoir l'expertise de l'équipe** : les compétences, les savoir-faire et les expériences réussies qui vont constituer un socle solide et un tremplin pour réussir leur transformation.
 - **Retrouver et décrypter toutes les initiatives personnelles et collectives** qui reconnectent les membres de l'équipe avec ce qui est important dans leur travail.
- **Porter une attention particulière à toute forme de résistance exprimée** en décryptant les éléments identitaires précieux de l'équipe : qu'est-ce que l'équipe souhaite préserver et qui est important pour elle ?
- **Offrir un espace de liberté d'expression** où chacun peut penser au-delà de ce qu'il pense d'habitude.

Pour plus d'informations
Contactez-nous
01 41 22 14 05
contact@elancoach.com